
PENYELENGGARAAN KETENAGAKERJAAN

2011

Peraturan Daerah Kabupaten Gresik NO 18, LD Kabupaten Gresik 2011 (18)

Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 18 Tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

- ABSTRAK:
- a. Peraturan tentang perlindungan tenaga kerja ini dibentuk untuk meningkatkan perlindungan terhadap hak-hak tenaga kerja dan memperhatikan perkembangan dunia usaha yang semakin maju, dengan mengoptimalkan perlindungan tenaga kerja dan menyiapkan tenaga kerja yang berkualitas.
 - b. Peraturan tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan ini dibentuk berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, untuk menjaga perlindungan tenaga kerja dan menetapkan Pedoman Pelaksanaan Ketenagakerjaan.
 - Dasar Hukum Peraturan ini adalah : UU No. 3 Tahun 1951; UU No. 1 Tahun 1970; UU No. 8 Tahun 1981; UU No. 24 Tahun 2011; UU No. 4 Tahun 1997; UU RI No. 21 Tahun 2000; UU No. 13 Tahun 2003; UU No. 21 Tahun 2003; UU No. 2 Tahun 2004; UU No. 32 Tahun 2004 sebagaimana telah diubah dengan UU No. 12 Tahun 2008; UU No. 39 Tahun 2004; UU No. 40 Tahun 2004; UU No. 12 Tahun 2011; PP No. 31 Tahun 2006; PERPRES No. 21 Tahun 2010; Keputusan Presiden No. 36 Tahun 2002;
 - Dalam Peraturan Perusahaan ini mengatur tentang kewajiban pengusaha yang mempekerjakan minimal sepuluh orang untuk membuat peraturan perusahaan yang harus disahkan oleh Bupati atau pejabat yang ditunjuk. Peraturan ini juga menetapkan bahwa peraturan perusahaan harus disusun ulang paling lambat 90 hari kerja sebelum masa berlakunya peraturan yang lama berakhir. Selain itu, peraturan perusahaan harus mencakup aspek-aspek seperti hak dan kewajiban pengusaha dan pekerja, syarat kerja, tata tertib perusahaan, dan jangka waktu berlakunya aturan tersebut.

- CATATAN:
- Peraturan daerah kabupaten gresik mulai berlaku pada tanggal 29 November 2022
 - Status Peraturan daerah kabupaten gresik Tidak Berlaku